Проект «Прямые выплаты» стартовал в 2011 году. Сейчас в нём уже 69 регионов, а к началу 2021 года присоединится еще 16. Полный список участников дан в постановлении Правительства РФ [от 21.04.2011 № 294](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=326338&rangeId=330651&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224).

| **С 1 июля 2020 года** | **С 1 января 2021 года** |
| --- | --- |
| Республика Башкортостан (02) Республика Дагестан (05) Красноярский край (24) Ставропольский край (26) Волгоградская область (34) Ленинградская область (47) Тюменская область (72) Ярославская область (76) | Краснодарский край (23) Пермский край (59) Московская область (50) Свердловская область (66) Челябинская область (74) г. Москва (77) г. Санкт-Петербург (78) Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (86) |

**Как работает проект «Прямые выплаты»**

Сейчас ФСС работает со страхователями по зачётному принципу: работодатель выплачивает пособие, а в Фонд он перечисляет разницу между суммами начисленных страховых взносов и выплаченных пособий.

В проекте «Прямые выплаты» страхователи должны платить взносы на обязательное соцстрахование в полном объёме, их нельзя уменьшить на сумму произведённых ФСС расходов.

Также меняется порядок взаимодействия ФСС, работодателя и работника. Компания получает от сотрудника заявление и документы для выплаты пособия, направляет их в ФCC в электронном виде, а Фонд напрямую выплачивает застрахованному работнику пособие. При этом принцип расчёта и размер пособий не меняются.

Новые правила касаются выплат следующих пособий:

* пособие по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием);
* пособие по беременности и родам;
* единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
* единовременное пособие при рождении ребенка;
* ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
* оплата отпуска лицу, пострадавшему на производстве (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска).

Нормативные документы:

* Постановление Правительства РФ [от 21.04.2011 № 294](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=326338&rangeId=330651&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224) в ред. от 13.11.2019;
* Форма заявления для назначения пособий — приказ ФСС РФ [от 24.11.2017 № 578](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=305319&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224);
* Форма электронного реестра сведений — приказ ФСС РФ [от 24.11.2017 № 579](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=306593&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224);
* Приказ Минздравсоцразвития [от 11.07.2011 № 709н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=197387&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224).

## Алгоритм назначения и выплаты пособий

### Шаг 1. Работодатель получает документы от сотрудника

Когда сотрудник принесёт документы, подтверждающие право на пособие.

Затем сотрудник пишет заявление в ФСС по форме, установленной Приказом ФСС [от 24.11.2017 № 578](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=305319&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224). Оно требуется для всех страховых случаев, в том числе для периода временной нетрудоспособности.

«Застрахованное лицо может выбрать удобный способ получать пособие: на банковский счёт, почтовым переводом или на платёжную карту «Мир» с 16- или 19-значным номером. Пособия могут быть перечислены работнику как на зарплатный счёт, так и на любой другой».

«Счёт обязательно должен быть 20-значным, соответствовать БИК в банке и оформлен именно на работника.

Медорганизация может выдать больничный лист в бумажном виде или сформировать и разместить электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) в информационной системе ФСС.

Получить информацию об электронном больничном можно из базы ФСС по номеру ЭЛН и СНИЛС работника. Это доступно в [личном кабинете страхователя в единой интегрированной информационной системе](http://cabinets.fss.ru/?utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224) (ЕИИС), личном кабинете ФСС, АРМ ФСС, Контур Экстерн, 1С и т.д. Оплачивать можно только ЭЛН со статусом «Закрыт».

#### Если в «пилотном» регионе ЛН электронный

[](https://kontur.ru/Files/userfiles/image/article/electronniy-variant.png)

### Шаг 2. Работодатель рассчитывает пособие и выплачивает сумму за первые три дня

В проекте «Прямые выплаты» не меняется ни размер пособий, ни порядок расчёта:

Пособие за первые три дня временной нетрудоспособности сотрудника назначает и выплачивает работодатель, удерживая НДФЛ (пп. 1 п. 2 ст. 3 Федерального закона [от 29.12.2006 № 255-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=363894&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224#h147); Постановление Правительства РФ [от 21.04.2011 № 294](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=326338&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224); п. 1 ст. [217](https://normativ.kontur.ru/document/last?moduleId=1&documentId=363899&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224#h6014) НК РФ).   
Остальную часть пособия работник получит от ФСС, поэтому с неё НДФЛ удерживает Фонд.

### Шаг 3. Работодатель готовит и отправляет документы в ФСС

Работник может подать заявление на пособие не позднее 6 месяцев со дня окончания страхового случая. Например, не позднее 6 месяцев со дня рождения малыша можно обратиться за единовременным пособием при рождении ребёнка.

В течение пяти календарных дней с момента получения от сотрудника заявления и ЛН, ЭЛН, свидетельств или справок работодатель должен сформировать и отправить в ФСС комплект документов на выплату пособия, в том числе реестр сведений.

Заполнить и передать ФСС электронный реестр по проекту «Прямые выплаты» можно в бухгалтерском ПО, доработанном под требования проекта, в информационных системах специализированных операторов связи, а также в бесплатном АРМ «Подготовка расчетов для ФСС», который доступен для загрузки на официальном [сайте ФСС](http://fss.ru/?utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224).

### Шаг 4. ФСС проверяет документы и назначает пособие

В течение 10 календарных дней с момента получения полного комплекта документов региональное отделение Фонда принимает решение о назначении и выплате пособия,  В процессе обработки документов и перечисления пособия региональное отделение или банк может обнаружить ошибку. Тогда документы вернут работодателю для исправления.

### Шаг 5. ФСС выплачивает пособие

Бумажные документы для назначения и выплаты пособия Фонд возвращает страхователю. Их нужно хранить 6 лет (п. 6 ст. [23](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=357821&rangeId=357460&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F5224) НК РФ).

Узнать о выплаченном пособии можно в личном кабинете получателя услуг. Войти в него можно с логином и паролем от портала госуслуг . Там же можно подавать запросы и консультироваться со специалистами Фонда.

Раньше работники получали пособия в день выплаты зарплаты. Теперь пособие будет выплачивать отделение Фонда с 1-го по 15-е число месяца, следующего за месяцем, за который оно причитается. Например, пособие за июль 2021 года фонд выплатит с 1 по 15 августа 2021 года.